



Zasady zgłoszenia naruszenia

W grudniu 2021 roku do krajowego porządku prawnego została wdrożona tzw. dyrektywa o sygnalistach.

Kim jest sygnalista?

- **Sygnalista** (ang. whistleblower) to osoba fizyczna, która posiadając odpowiednie dowody zgłasza informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa. Informacje te muszą być oparte na faktach wskazujących, że mogło dojść do powstania nieprawidłowości, wskutek czego mogły zostać naruszone przepisy prawa. Sygnalista, zgłaszając nieprawidłowość, będącą w sprzeczności z zasadami firmy czy prawem musi wykonać to w dobrej wierze, a nie na zasadzie zemsty, czy złościwości.

Sygnalistą w SKOK Ziemi Rybnickiej może być:

- pracownik Kasy (także po ustaniu stosunku pracy);
- osoba ubiegająca się o zatrudnienie w SKOK Ziemi Rybnickiej, która uzyskała informację o naruszeniu prawa w procesie rekrutacji lub negocjacji poprzedzających zawarcie umowy;
- stażysta, praktykant;
- kontrahent.

W jaki sposób można zgłosić ewentualne naruszenie prawa?

- zgłoszenie naruszenia prawa przekazywane jest drogą elektroniczną poprzez formularz dostępny na stronie www.skokzr.pl w zakładce **kontakty**;
- zgłoszenie powinno zawierać w szczególności poniższe informacje:
 - co się zdarzyło?
 - gdzie?
 - kiedy?
 - w jaki sposób?
 - za pomocą czego?
 - dlaczego?
 - kto to zrobił?



**Jakie są działania Przyjmującego?**

- przyjmujący zgłoszenie zobowiązany do potwierdzenia Sygnaliście przyjęcia zgłoszenia w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, chyba że Sygnalista nie podał adresu poczty elektronicznej, na który należy przekazać potwierdzenie zgłoszenia;
- po otrzymaniu zgłoszenia i potwierdzeniu jego przyjęcia, Przyjmujący zgłoszenie zobowiązany jest do dokonania analizy tegoż zgłoszenia;
- przyjmujący zgłoszenie ma prawo zwrócić się do Zgłaszającego o wyjaśnienia lub dodatkowe informacje w zakresie przekazanych informacji, jakie mogą być w jego posiadaniu, wykorzystując adres do kontaktu;
- przyjmujący zgłoszenie obowiązany jest do przekazania Zgłaszającemu informacji zwrotnej w terminie 3 miesięcy od potwierdzenia zgłoszenia.

Ochrona przed działaniami odwetowymi – co to oznacza?

Sygnaliści będą chronieni przed wszelkiego rodzaju działaniami odwetowymi lub innego rodzaju niekorzystnym traktowaniem z tytułu dokonanego zgłoszenia, w szczególności przed: odmową nawiązania stosunku pracy, rozwiązaniem stosunku pracy, obniżeniem wynagrodzenia za pracę czy wstrzymaniem awansu.

